

TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín

DOHODA O UROVNANÍ A SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

uzatvorená podľa § 585 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, § 32 a § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: **Trenčiansky samosprávny kraj**

K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín,
zastúpený predsedom Ing. Jaroslavom Baškom

a

zamestnanec: **Mgr. Dušan Petříček**

trvale bytom:]

(ďalej len „zamestnanec“)

narodený:

r.č.: /

1. Pracovný pomer menovaného zamestnanca vznikol na základe pracovnej zmluvy č. 1119 zo dňa 30.04.2010 a platnej dohody o zmene pracovných podmienok.
2. Dňa 27.09.2013 bola zamestnancovi daná výpoveď z pracovného pomeru podľa ustanovenia § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce.
3. Okresný súd Trenčín svojim Rozsudkom sp. zn. 14CPR/9/2013-166 zo dňa 25.05.2015, ktorý nadobudol právoplatnosť 27.06.2015 a vykonateľnosť 01.07.2015, rozhodol, že uvedená výpoveď z pracovného pomeru je neplatná.
4. Z uvedených dôvodov je medzi stranami sporné:
 - a. výška náhrady mzdy, náhrady za nevyčerpanú dovolenku ako aj odstupného,
 - b. ďalšie zamestnávanie zamestnanca.
5. Účastníci tejto dohody, za účelom urovnania svojich sporných práv, povinností a nárokov z neplatného skončenia pracovného pomeru, so zreteľom na eminentný záujem oboch účastníkov dohody usporiadať takto vzniknuté sporné práva, povinnosti a nároky a z dôvodu vyhnúť sa aj do budúcnosti akýmkoľvek ďalším súdnym sporom sa dohodli, že svoje sporné práva, povinnosti a nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru nahradia výlučne novými záväzkami uvedenými v tejto dohode nižšie.
6. Pracovný pomer zamestnanca sa skončí dňom 31.07.2015.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť náhradu mzdy z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru zamestnancovi vo výške 15.071,- EUR (dvadsať mesiacov) v termíne podľa bodu 10.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť náhradu odstupného vo výške 3.887,50 EUR v termíne podľa bodu 10.
9. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť náhradu za nevyčerpanú dovolenku za (roky 2013, 2014 a 2015) vo výške 1.690,22 EUR v termíne podľa bodu 10.

10. Vyššie uvedené náhrady, t.j. celkovo sumu 20.648,72 EUR vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi bankovým prevodom na účet zamestnanca vedený vo VÚB a.s. pobočka Dubnica nad Váhom, číslo účtu 1 vo výplatnom termíne zamestnávateľa v mesiaci august po vykonaní zákonných zrážok (poistné, daň, apod.).
11. Zamestnanec prehlasuje, že okrem vyššie uvedených finančných nárokov si nebude voči zamestnávateľovi uplatňovať žiadne iné nároky, a to ani finančné ani právne, súvisiace s neplatným skončením pracovného pomeru.
12. Účastníci tejto dohody prehlasujú, že splnením povinností uvedených v tejto dohode budú medzi nimi vysporiadané všetky vzájomné práva, povinnosti, nároky a záväzky vyplývajúce z pracovného pomeru zamestnanca ako aj jeho neplatného skončenia a jeho riadneho skončenia k 31.07.2015 a žiaden z účastníkov tejto dohody si nebude z tohto titulu nateraz ani v budúcnosti uplatňovať žiadne ďalšie práva, nároky, pohľadávky, požiadavky alebo povinnosti voči druhému účastníkovi.
13. Účastníci tejto dohody sú oprávnení odstúpiť od tejto dohody jedine v prípade porušenia tejto dohody druhým účastníkom. V prípade zamestnávateľa sa jedná najmä o porušenie povinností zaplatiť zamestnancovi uvedené náhrady. V prípade zamestnanca sa jedná najmä o porušenie prehlásenie, že si nebude uplatňovať voči zamestnávateľovi žiadne ďalšie nároky súvisiace s neplatným skončením pracovného pomeru. Odstúpenie musí byť v písomnej forme a jeho účinky nastanú dorúčením druhému účastníkovi dohody. V dôsledku odstúpenia sa táto dohoda zrušuje od počiatku. Odstúpením od dohody sú si účastníci dohody povinní vrátiť navzájom poskytnuté plnenia.
14. Zamestnanec sa zaväzuje zachovať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach s ktorými sa oboznámil počas výkonu práce u zamestnávateľa. Tiež sa zaväzuje nezverejňovať akékoľvek informácie týkajúce sa ako vnútorných pomerov zamestnávateľa, tak aj jeho vzťahov k tretím osobám.
15. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
16. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená na základe slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, dohodu si riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú. Táto dohoda je napísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie dostane zamestnanec a jedno zamestnávateľ.

V Trenčíne dňa 29.07.2015

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ